



# Diário Oficial do Município

Instituído pela Lei Nº. 5.294 de 11 de outubro de 2001

Alterada pela Lei Nº. 6.485 de 28 de agosto de 2014

ADMINISTRAÇÃO DO EXCELENTÍSSIMO SENHOR PAULO EDUARDO DA COSTA FREIRE - PREFEITO

ANO XXV - Nº. 5926 - NATAL/RN, SEXTA-FEIRA, 05 DE DEZEMBRO DE 2025-EDIÇÃO EXTRA

## SECRETARIAS DO MUNICÍPIO

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

EDITAL Nº 02/2025 – COMPEC/SME

A COMISSÃO PERMANENTE DE CONCURSO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO – COMPEC/SME, devidamente autorizada pelo Prefeito da Cidade do Natal, torna público o Processo Simplificado de Seleção para Contratação Temporária, a fim de contratação imediata, bem como Cadastro de Reserva para professores Pedagogos para a Educação Infantil e o Ensino Fundamental, professores de Artes Dança, Artes Música, Artes Teatro, Artes Visuais, Educação Física, Ensino Religioso, Geografia, História, Inglês, Língua Portuguesa, Matemática e Ciências da Natureza, conforme a Lei nº 5.345/2001, alterada posteriormente pelas Leis nº 5.761/2006 e nº 7.561/2023 e, subsidiariamente, pela Lei Complementar nº 241, de 19 de janeiro de 2024, que visa a organização e estrutura da Carreira do Professor da Rede Municipal de Ensino do Natal e às disposições contidas no Regime Jurídico dos Funcionários Públicos do Município do Natal (Lei nº 1.517, de 23 de dezembro de 1965), observadas as disposições constitucionais pertinentes e mediante as condições estabelecidas neste Edital.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O Processo regido por este Edital e executado pela COMPEC destina-se a selecionar candidatos para contratação temporária especificamente para o exercício de docência como professores Pedagogos para a Educação Infantil e o Ensino Fundamental, professores de Artes Dança, Artes Música, Artes Teatro, Artes Visuais, Educação Física, Ensino Religioso, Geografia, História, Inglês, Língua Portuguesa, Matemática e Ciências da natureza nas Unidades de Ensino da Rede Municipal. A habilitação exigida, valor da remuneração e demais especificidades estão discriminadas no item 2 deste Edital.
  - 1.1.1 O processo será composto de Análise Curricular de caráter eliminatório e classificatório.
  - 1.1.2 Em nenhuma hipótese haverá contratação de candidato fora da área de conhecimento para a qual optou por concorrer.
- 1.2 Este processo simplificado de seleção terá validade de 2 (dois) anos, a contar da data de publicação de sua homologação, podendo ser prorrogado por igual período.
- 1.3 O professor que já teve contrato temporário assinado com a SME, e ainda não cumpriu o intervalo de 2 (dois) anos sem contratação, será impedido de assinar novo contrato; fica sob sua responsabilidade a decisão de inscrever-se e arcar com o prejuízo da não contratação.
- 1.4 Os candidatos aprovados ficarão sujeitos à carga horária de 30 (trinta) horas semanais.
- 1.5 A distribuição de carga horária semanal, requisitos e salário estão de acordo com as determinações da Secretaria Municipal de Educação de Natal/RN.
- 1.6 O candidato aprovado exercerá sua função em uma das seguintes Zonas do Município de Natal: Norte, Sul, Leste ou Oeste, cabendo à Secretaria Municipal de Educação a convocação, de acordo com a necessidade e a vigência do concurso.
- 1.7 O candidato contratado estará subordinado à Lei nº 5.345/2001 e alterada posteriormente pelas Leis nº 5.761/2006 e nº 7.561/2023 e, subsidiariamente à Lei Complementar nº 241, de 19 de janeiro de 2024, que visa a organização e estrutura da carreira do Professor da Rede Municipal de Ensino do Natal e às disposições contidas no Regime Jurídico dos Funcionários Públicos do Município do Natal (Lei nº 1.517, de 23 de dezembro de 1965).
- 1.8 O presente Edital é complementado pelos anexos discriminados abaixo, que orientam no detalhamento de informações no que tange ao objeto do concurso:
  - ANEXO I – Quadro de análise curricular
  - ANEXO II – Modelo de autodeclaração para candidatos concorrentes a vagas de negros
  - ANEXO III – Quantitativo de vagas
  - ANEXO IV – Cronograma de execução do processo seletivo.

### 2. DOS CARGOS

- 2.1. A indicação do cargo, habilitação necessária, carga horária semanal e remuneração estão discriminados a seguir.

CARGO: PEDAGOGO PARA EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Pedagogia

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Atuar na Educação Infantil, tomando como referência as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Infantil, a Base Nacional Comum Curricular, os Referenciais Curriculares Municipais para a Educação Infantil e o Projeto Político Pedagógico – PPP da Unidade de Ensino; participar das atividades relativas ao cotidiano da instituição, reconhecendo a indissociabilidade do binômio educar-cuidar para possibilitar um atendimento de qualidade às crianças; realizar um trabalho para alcançar o desenvolvimento

integral das crianças de 0 a 5 anos de idade nos aspectos físico, afetivo, social, psicológico e cognitivo em complementação à ação da família; planejar atividades intencionais, sistemáticas, significativas e contextualizadas, junto ao gestor e coordenação pedagógica; avaliar os processos de aprendizagem e desenvolvimento, por meio de observações e registros individuais das crianças e do coletivo; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; organizar tempos e espaços e materiais que privilegiem o brincar como forma de constituição do sujeito; propiciar experiências nas quais a criança possa ampliar seu universo cultural e construir sua identidade e autonomia; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades educacionais comunitárias da instituição, de valorização da cultura local; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e pela Unidade de Ensino.

Promover a educação dos estudantes do 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades escolares em consonância com o PPP da Unidade de Ensino junto à Coordenação Pedagógica; avaliar processo de ensino-aprendizagem e seus resultados; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; registrar práticas escolares de caráter pedagógico; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e pela Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE ARTES DANÇA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Dança ou Licenciatura Plena em Educação Artística com habilitação em Artes Cênicas

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Artes/Dança, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas/atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, os Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à gestão e coordenação pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino e aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e pela Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE ARTES MÚSICA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Música ou Licenciatura Plena em Educação Artística com habilitação na área de Música

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Artes/Música, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas/atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à gestão e coordenação pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino e aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e pela Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE ARTES TEATRO

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Teatro ou Licenciatura Plena em Educação Artística com habilitação em Artes Cênicas

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Artes/Teatro, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas/atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais para a Educação Infantil e o Projeto Político Pedagógico

– PPP da unidade de ensino, junto à gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino e aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e pela Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE ARTES VISUAIS

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Artes Visuais ou Licenciatura Plena em Educação Artística com habilitação em artes plásticas ou Desenho

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Artes/Artes Visuais, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à gestão e coordenação pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino e aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE CIÊNCIAS DA NATUREZA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Ciências Naturais ou Licenciatura Plena em Ciências Biológicas ou Licenciatura Plena em Física ou Licenciatura Plena em Química.

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Ensino Religioso, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Educação Física e Inscrição no Conselho Regional de Educação Física (CREFI)

REGIME DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Educação Física, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE ENSINO RELIGIOSO

REQUISITOS: Licenciatura Plena em qualquer área com Especialização em Ciências da Religião ou Teologia ou Licenciatura Plena em Ciências da Religião ou Licenciatura Plena em Educação Religiosa ou Licenciatura Plena em Teologia

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar estudantes no que toca ao componente

curricular Ensino Religioso, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE GEOGRAFIA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Geografia

REGIME DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Geografia, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE HISTÓRIA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em História

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular História, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE INGLÊS

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Letras - Inglês

JORNADA DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar estudantes no que toca ao componente curricular Inglês, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE LÍNGUA PORTUGUESA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Letras – Língua Portuguesa

REGIME DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente

curricular Língua Portuguesa, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

CARGO: PROFESSOR DE MATEMÁTICA

REQUISITOS: Licenciatura Plena em Matemática

REGIME DE TRABALHO: 30 horas

REMUNERAÇÃO: R\$ 3.650,82 (três mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e dois centavos)

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DE ATIVIDADES: Promover a educação escolar dos estudantes no que toca ao componente curricular Matemática, do 1º ao 9º ano do Ensino Fundamental; planejar aulas e atividades pedagógicas que privilegiem as atividades escolares em consonância com as Diretrizes Curriculares Nacionais, a Base Nacional Comum Curricular, o Referenciais Curriculares Municipais e o Projeto Político-Pedagógico – PPP da unidade de ensino, junto à coordenação e gestão pedagógica; avaliar o processo de ensino e aprendizagem e seus resultados; promover a participação dos responsáveis nos processos de avaliação do ensino-aprendizagem; desenvolver atividades pedagógicas que valorizem a pluralidade cultural em uma perspectiva de educação inclusiva; desenvolver atividades de estudo; participar das atividades escolares e comunitárias; participar das reuniões pedagógicas e demais reuniões programadas pela Direção da escola; participar da formação continuada oferecida pela Secretaria Municipal de Educação e Unidade de Ensino.

- 2.2. As atribuições do cargo de Professor da Rede Pública do Município de Natal estão definidas nos Arts. 4º e 5º da Lei Complementar nº 241, de 19 de janeiro de 2024.
- 2.3. A comprovação do atendimento aos requisitos exigidos para a investidura do cargo dar-se-á no ato da inscrição com a apresentação da titulação da graduação e da pós-graduação para fins de avaliação inicial, bem como de pontuação.
- 2.4. O candidato contratado estará subordinado à Lei Complementar nº 241, de 19 de janeiro de 2024, que visa a organização e estrutura da carreira do Professor da Rede Municipal de Ensino do Natal e, subsidiariamente, no que couber, às disposições contidas no Regime Jurídico dos Funcionários públicos do Município do Natal (Lei nº 1.517, de 23 de dezembro de 1965).

### 3. DA INSCRIÇÃO

- 3.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Processo de Seleção, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.
- 3.2. A inscrição será feita exclusivamente na página da Prefeitura Municipal do Natal, através do [link](http://www.natal.rn.gov.br/sme) disponibilizado pela Secretaria Municipal de Educação - [www.natal.rn.gov.br/sme](http://www.natal.rn.gov.br/sme), a partir das 8h do dia 8 de dezembro de 2025 até às 11h59min do dia 12 de dezembro de 2025, observando o horário oficial local.
- 3.3. Será cobrada uma taxa de inscrição no valor de R\$30,00 (trinta reais).
- 3.4. O candidato só poderá concorrer a um único cargo, sendo vedada, sob qualquer hipótese, a inscrição em mais de um cargo.
- 3.5. O candidato deverá enviar, por meio do formulário de inscrição (*upload*), os documentos listados abaixo, obedecendo a seguinte ordem:
  - 3.5.1. Foto 3X4;
  - 3.5.2. RG ou documento oficial com foto;
  - 3.5.3. CPF;
  - 3.5.4. O candidato deverá apresentar o diploma devidamente registrado pelo órgão competente ou certidão com o devido histórico, conforme cargo pleiteado exigido no item 2. Não será aceita declaração de conclusão do curso, bem como Certidão emitida com prazo superior a 180 dias.
  - 3.5.5. Os documentos apresentados como pré-requisito não serão utilizados para pontuação na análise curricular.
  - 3.5.6. Para a pessoa com deficiência, laudo médico que comprove sua condição;
  - 3.5.7. Para o candidato que concorrer à vaga reservada a negros, autodeclaração de que é preto ou pardo (Anexo II);
  - 3.5.8. Todos os documentos comprobatórios deverão ser encaminhados nos campos especificados, em arquivo no formato PDF e não deve exceder 10 MB.



- 3.5.9. Será de responsabilidade exclusiva do candidato, verificar se os documentos elencados neste item estão em conformidade com os critérios descritos neste Edital;
- 3.5.10. O candidato deverá, obrigatoriamente, indicar no Formulário de Inscrição a opção do cargo, conforme o item 2 deste Edital;
- 3.5.11. O candidato declara no ato da inscrição que tem ciência das normas contidas neste Edital, aceitando-as e que aprovado, e se convocado, deverá entregar os documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para o respectivo cargo;
- 3.5.12. Após a efetivação da inscrição, não serão aceitos pedidos para alteração de cargo, nem juntada de documentos;
- 3.5.13. A qualquer tempo, poder-se-á anular a inscrição do candidato, desde que verificadas falsidades de declarações ou irregularidades nas provas ou documentos;
- 3.5.14. É de inteira responsabilidade do candidato guardar o Comprovante de Inscrição.
- 3.5.15. Todos os documentos anexados e a legibilidade dos mesmos são de responsabilidade do candidato, ficando estabelecido que documentos ilegíveis, com rasuras e/ou outros defeitos que dificultem a sua leitura não serão aceitos.
- 3.5.16. Os documentos que contenham informações na frente e no verso devem ser anexados na sua integralidade, para que tenham validade e sejam considerados.
- 3.5.17. A Secretaria Municipal de Educação não se responsabiliza pela não efetivação da inscrição ou pelos documentos não enviados por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados, principalmente aqueles cujos anexos ultrapassem o tamanho máximo e formato do arquivo enviado, indicado neste Edital.

#### 4. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

O candidato que se julgar amparado pelo art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal, pela Lei Federal nº 7.853, de 24 de outubro de 1989 e regulamentada pelo Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, poderá concorrer às disponibilidades reservadas a pessoas com deficiência, sendo-lhes reservado o percentual de 5% (cinco por cento).

- 4.1. O candidato deverá declarar no ato da inscrição ter deficiência, e entregar, conforme o subitem 3.4.6, documento que ateste sua condição, declarando ainda estar ciente das atribuições do cargo, no caso de vir a ser convocado, e que deverá ser submetido à perícia médica por meio da Junta Médica do Município, que terá decisão terminativa sobre sua qualificação como deficiente, ou não, e seu respectivo grau, para fins de verificação se a deficiência o habilita ou não para o cargo.
- 4.2. O candidato deficiente fará sua inscrição no mesmo período que os demais, conforme o item 3 deste Edital.
- 4.3. O candidato deficiente participará do Processo Simplificado de Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo, à avaliação, e à nota mínima exigida.
- 4.4. O candidato com deficiência, se classificado na seleção, figurará em lista específica e também na listagem de classificação geral dos candidatos ao cargo de sua opção.
- 4.5. O quantitativo reservado às pessoas com deficiência, não preenchido, será revertido aos demais candidatos habilitados de ampla concorrência, observada a rigorosa ordem classificatória.
- 4.6. O candidato que não declarar sua condição de deficiente no ato da inscrição perderá o direito de concorrer às vagas destinadas a pessoas com deficiência.

#### 5. DAS VAGAS DESTINADAS AOS CANDIDATOS NEGROS

- 5.1. O candidato que se julgar amparado pela Lei Municipal nº 6.597, de 18 de dezembro de 2015, e da Lei Federal nº 12.990, de 9 de junho de 2014, poderá concorrer às disponibilidades designadas a negros, sendo-lhes reservado o percentual de 20% (vinte por cento) das vagas destinadas a cada cargo.
- 5.2. O candidato que concorrer às disponibilidades designadas a negros, deverá entregar, conforme o subitem 3.4.7, autodeclararação de que é preto ou pardo, conforme quesito cor ou raça, utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).
- 5.3. O candidato que concorrer às vagas designadas a negros fará sua inscrição no mesmo período que os demais, conforme o item 3 deste Edital.
- 5.4. O candidato participará do Processo Simplificado de Seleção em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo, à avaliação e à nota mínima exigida.
- 5.5. O candidato, se classificado na seleção, figurará em lista específica e também na listagem de classificação geral dos candidatos ao cargo de sua opção.
- 5.6. O quantitativo reservado a negros, não preenchido, será revertido aos demais candidatos habilitados

de ampla concorrência, observada a rigorosa ordem classificatória.

- 5.7. O candidato que não declarar interesse no ato da inscrição perderá o direito de concorrer às vagas designadas a negros.
- 5.8. As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, devendo este responder por qualquer falsidade.
- 5.9. O candidato negro concorrerá concomitantemente às vagas reservadas à pessoas com deficiência, se atenderem a essa condição, e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a ordem de sua classificação.
- 5.10. O candidato negro aprovado dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherá a vaga reservada a candidato negro.
- 5.11. Em caso de desistência de candidato negro aprovado em vaga reservada, a vaga será preenchida pelo candidato negro posteriormente classificado.
- 5.12. Na hipótese de não haver candidato negro classificado em número suficiente para que sejam ocupadas às vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos classificados, observada a ordem de classificação no processo seletivo.
- 5.13. A convocação dos candidatos classificados respeitará os critérios de alternância e de proporcionalidade, que consideram a relação entre o número total de vagas e o número de vagas reservadas a candidatos com deficiência e a candidatos negros.

## 6. DA PONTUAÇÃO DA ANÁLISE CURRICULAR

- 6.1 A nota final do candidato, para todos os cargos, será igual ao total de pontos obtidos através da pontuação dos documentos apresentados, conforme o Anexo I deste Edital.
- 6.2 Os candidatos habilitados serão classificados em ordem decrescente da nota final.
- 6.3 Para efeito de desempate serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios:
  - 6.3.1 Maior idade para os candidatos, conforme o parágrafo único do art. 27 do Estatuto do Idoso.
  - 6.3.2 Maior pontuação no quesito de experiência profissional.
  - 6.3.3 Maior idade.
- 6.4 Será desclassificado o candidato que não obtiver pontuação igual ou superior a 40 pontos.
- 6.5 O quadro de pontuação dos respectivos cargos integra o Anexo I deste Edital.
  - 6.5.1 A experiência profissional deverá ser comprovada mediante a Carteira Profissional (incluindo a folha de rosto – frente e verso), e/ou de declaração, expedida pelo empregador em papel timbrado contendo CNPJ, endereço completo, telefone, nome legível, função e carimbo do funcionário responsável.
  - 6.5.2 Nos documentos que comprovem experiência profissional, deverão constar cargo do candidato conforme item 2 com data de início e término da atuação.
  - 6.5.3 Para a comprovação de experiência profissional serão computados 5 (cinco) pontos para cada 6 (seis) meses trabalhados, de 6 (seis) a 60 (sessenta) meses, exclusivamente em sala de aula, a partir de 2021 até 2025. Os períodos iguais serão computados apenas uma vez.
    - a) Não será aceita comprovação de experiência em carga horária.
    - b) Não será aceito contrato de prestação de serviço.
  - 6.5.4 Será aceito declaração de tempo de atuação do candidato como estagiário remunerado para fins de pontuação de títulos. Sendo computados 5 (cinco) pontos para cada 6(seis) meses estagiado, de 6 (seis) a 24 (vinte e quatro) meses, exclusivamente em sala de aula, a partir de 2020 até 2025.

## 7. DOS RECURSOS

- 7.1 O candidato poderá interpor recurso:
- 7.2 Quanto ao resultado da Análise Curricular (para todos os cargos) - o prazo será de 2 (dois ) dias úteis após a publicação do resultado parcial, conforme cronograma apresentado no Anexo IV deste Edital, tendo como termo inicial o 1º dia útil subsequente à data do evento a ser recorrido.
- 7.3 O pedido de recurso deverá ser requerido em [link](#) na página da Prefeitura Municipal do Natal. (PÁGINA DE INSCRIÇÃO).
- 7.4 Admitir-se-á um recurso por candidato, devidamente fundamentado.
- 7.5 O recurso interposto entregue fora do prazo não será aceito.
- 7.6 Não serão aceitos no requerimento de recursos, acréscimo de documentos ou alterações das informações prestadas no ato da inscrição, não se recebendo novas informações.
- 7.7 Não serão aceitos recursos interpostos por outro meio que não seja o especificado neste Edital.

- 7.8 A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
- 7.9 Os recursos interpostos em desacordo com as especificações contidas neste item não serão avaliados.
- 7.10 O resultado parcial divulgado poderá ser alterado em função dos recursos impetrados e analisados. Poderá haver eventual alteração da classificação inicial obtida para uma classificação superior ou inferior ou, ainda, poderá ocorrer a desclassificação do candidato que não obtiver a nota mínima exigida.
- 7.11 As decisões dos recursos interpostos serão dadas a conhecer através de publicação no DOM, identificadas pelos respectivos CPFs, na data determinada no Anexo IV.

#### 8. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

- 8.1 Os resultados parciais e o resultado final do Processo de Seleção serão publicados no Diário Oficial do Município no site [www.natal.rn.gov.br](http://www.natal.rn.gov.br), respeitando a ordem de classificação dos aprovados, conforme o Anexo IV.
- 8.2 Após a publicação do resultado final no Diário Oficial do Município, o Processo Seletivo será homologado pelo Secretário Municipal de Educação.

#### 9. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO

- 9.1 Ter sido aprovado no Processo Simplificado de Seleção para Contratação Temporária na forma estabelecida neste Edital.
- 9.2 Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa e, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do § 1º, art. 12, da Constituição Federal.
- 9.3 Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- 9.4 Estar em dia com o Serviço Militar, se do sexo masculino.
- 9.5 Atender aos pré-requisitos constantes no item 2 deste Edital para o exercício do cargo.
- 9.6 Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos.
- 9.7 Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo.
- 9.8 Não registrar antecedentes criminais impeditivos do exercício de função pública, achando-se no pleno gozo de seus direitos civis e políticos.
- 9.9 Assinar o Termo de Compromisso confirmando a ciência e a concordância com as normas estabelecidas pela Administração da Secretaria Municipal de Educação de Natal.
- 9.10 O candidato deverá verificar se preenche todos os requisitos exigidos para a contratação temporária no seu respectivo cargo. A falta de comprovação de qualquer um dos requisitos especificados neste item impedirá sua contratação.
- 9.11 Apresentar outros documentos que se fizerem necessários à época da contratação.

#### 10. DO PROVIMENTO DOS CARGOS

- 10.1 Os candidatos habilitados serão contratados a critério da Administração Municipal, seguindo rigorosamente a ordem de classificação final, respeitando-se o percentual de 5% (cinco por cento) para os candidatos com deficiência, conforme determinado no item 4 deste Edital e de 20% (vinte por cento) para os candidatos negros e ou pardos, conforme item 5 deste Edital.
- 10.2 Os candidatos selecionados serão contratados em caráter temporário, pelo período de 6 (seis) meses, podendo ser renovado três vezes por igual período, conforme a Lei nº 5.345/2001, alterada pela Lei nº 5.761, de 13 de dezembro de 2006 e pela Lei nº 7.561, de 9 de agosto de 2023.
- 10.3 A convocação dos classificados para o efeito de contratação será feita somente por meio do Diário Oficial do Município através de Portaria, que estabelecerá o prazo, horário e local para a apresentação do candidato ao Departamento de Recursos Humanos, a quem cabe fornecer informações e direcionamentos para a contratação.
- 10.4 Perderá os direitos decorrentes do Processo Seletivo, não cabendo recurso, o candidato que:
  - 10.4.1 Não comparecer no prazo determinado na Portaria de convocação.
  - 10.4.2 Não aceitar as condições estabelecidas pela Secretaria Municipal de Educação de Natal para o exercício do cargo.
  - 10.4.3 Recusar contratação, deixar de assumir as funções ou não entrar em exercício nos prazos estabelecidos pela Legislação Municipal vigente.
- 10.5 Somente será contratado o candidato que for julgado apto física e mentalmente para o exercício do cargo, após se submeter ao exame médico pré-admissional, realizado pela Junta Médica do Município, por ocasião da convocação.
- 10.6 No ato da assinatura do contrato, o candidato deverá entregar a documentação comprobatória das



condições previstas no item 11, para o cargo ao qual concorreu, e outros documentos estabelecidos pelo Departamento de Recursos Humanos.

- 10.7 Não é assegurada ao candidato a contratação automática, mas somente lhe garante o direito de ser convocado dentro da ordem de classificação, condicionando-se a concretização do ato à observância da Legislação pertinente e à necessidade do Município e no prazo de vigência do Concurso.

#### 11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 11.1 A inscrição do candidato implicará o conhecimento das presentes instruções e a tácita aceitação das condições do processo de seleção, tais como se acham estabelecidas no Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.
- 11.2 A legislação com vigência após a data de publicação deste Edital, bem como as alterações em dispositivos constitucionais, legais e normativos a ela posteriores não serão objeto de avaliação deste Processo Seletivo.
- 11.3 A inexistência das afirmativas ou irregularidades de documentos, ou outras irregularidades constatadas no decorrer do processo, verificadas a qualquer tempo, acarretará a nulidade da inscrição e ou a contratação do candidato, sem prejuízo das medidas de ordem administrativa, cível ou criminal cabíveis.
- 11.4 Serão publicados no Diário Oficial do Município apenas os resultados dos candidatos que lograram classificação no Processo Seletivo.
- 11.5 Cabe à Secretaria Municipal de Educação de Natal o direito de aproveitar os candidatos classificados em número estritamente necessário para suprir as necessidades temporárias existentes e que vierem a existir durante o prazo de validade do Processo Seletivo, não havendo, portanto, obrigatoriedade de contratação total dos habilitados.
- 11.6 A convocação dos aprovados, obedecendo à ordem classificatória, estará sujeita à disponibilidade orçamentária e às necessidades da Secretaria Municipal de Educação de Natal durante a vigência do concurso.
- 11.7 Em caso de alteração dos dados pessoais (nome, endereço, telefone para contato) constantes na Ficha de Inscrição, é de responsabilidade do candidato mantê-los atualizados junto à COMPEC/SME, até que se expire o prazo de validade do concurso.
- 11.8 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado.
- 11.9 Não serão fornecidos atestados, declarações, certificados ou certidões relativas à habilitação, classificação, ou nota de candidatos, valendo para tal fim a publicação do resultado final e homologação em órgão de divulgação oficial. Os casos em que houver omissão ou forem duvidosos serão resolvidos pela Secretaria Municipal de Educação de Natal, no que couber.
- 11.10 As despesas relativas à participação do candidato no concurso e à apresentação para contratação correrão as expensas do próprio candidato.
- 11.11 A Secretaria Municipal de Educação de Natal não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este processo seletivo.
- 11.12 A SME manterá o arquivamento da documentação relativa a esse processo seletivo, conforme prazo previsto no Decreto Municipal nº 9.917, de 27 de março de 2013.
- 11.13 Cabe ao candidato, sob sua inteira responsabilidade, acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes ao Processo Seletivo Simplificado, por meio do Diário Oficial do Município, via endereço eletrônico ([www.natal.rn.gov.br/dom](http://www.natal.rn.gov.br/dom)).

ANEXO I  
QUADRO DE ANÁLISE CURRICULAR

a) Cargo: Pedagogo para Educação Infantil e Ensino Fundamental

Título	Quantidade máxima de Título/Experiência a serem considerados	Valor Unitário	Valor Obtido
Diploma de Especialização lato sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/ Curso).	01	15	
Ou Diploma de Especialização lato sensu na área de Educação Infantil e Ensino Fundamental (anos iniciais) expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/ Curso).	01	25	
Diploma de Mestrado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/Curso).	01	30	
Diploma de Doutorado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/Curso).	01	35	
Experiência profissional, exclusivamente em sala de aula na Educação Infantil, conforme subitem 6.5.3 deste Edital.	06 a 60 meses	05	
Certificação como aluno em cursos de capacitação profissional na área específica, ou em área correlata na Educação, concluído a partir de 2018 com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.	01	05	
Certificação emitida pela Universidade ou Instituição de ensino superior por ter cumprido, no mínimo, um período letivo como bolsista de Iniciação Científica durante o curso de graduação.	01	05	
Experiência em estágio remunerado, exclusivamente em sala de aula, conforme subitem 6.5.4 deste Edital.	06 a 24 meses	05	

b) Cargos: Professor de Artes Dança, Artes Música, Artes Teatro, Artes Visuais, Ciências da Natureza, Educação Física, Geografia, História, Inglês, Língua Portuguesa e Matemática

Título	Quantidade máxima de Título/experiência a serem considerados	Valor unitário	Valor obtido
Diploma de Especialização lato sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/Faculdade/Curso).	01	15	
Diploma de Mestrado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/Faculdade/Curso).	01	30	
Diploma de Doutorado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/Faculdade/Curso).	01	35	
Experiência profissional referente ao cargo pleiteado, exclusivamente em sala de aula no Ensino Fundamental, conforme subitem 6.5 deste Edital.	06 a 60 meses	05	
Certificação como aluno em cursos de atualização profissional na área específica, ou em área correlata na Educação, concluído a partir de 2016 com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.	01	05	
Certificação emitida pela Universidade ou Instituição de ensino superior por ter cumprido, no mínimo, um período letivo como bolsista de Iniciação Científica durante o curso de graduação.	01	05	
Experiência em estágio remunerado referente ao cargo pleiteado, exclusivamente em sala de aula no Ensino Fundamental, conforme subitem 6.5 deste Edital.	06 a 24 meses	05	
Total máximo de pontos obtidos			

## c) Cargo: Professor de Ensino Religioso

Título	Quantidade máxima de Título/experiência a ser considerado	Valor Unitário	Valor obtido
Diploma de Especialização lato sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/ Curso).	01	15	
Diploma de Especialização lato sensu na área de Ciências da Religião expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/ Curso).	01	20	
Diploma de Mestrado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/Curso).	01	30	
Diploma de Doutorado stricto sensu na área de Educação expedido por instituição devidamente reconhecida pelo MEC (Universidade/ Faculdade/Curso).	01	35	
Experiência profissional referente ao cargo pleiteado, exclusivamente em sala de aula no Ensino Fundamental, conforme subitem 6.5 deste Edital.	06 a 60 meses	05	
Certificação como aluno em cursos de atualização profissional na área específica, ou em área correlata na Educação, concluído a partir de 2016 com carga horária mínima de 40 (quarenta) horas.	02	05	
Certificação emitida pela Universidade ou Instituição de Ensino Superior por ter cumprido, no mínimo, um período letivo como bolsista de Iniciação Científica durante o curso de graduação.	02	05	
Certificado de apresentação em curso, congresso, conferência, seminário ou simpósio, na área de atuação, com carga horária mínima de 8 (oito) horas, a partir de 2016.	02	05	
Experiência em estágio remunerado referente ao cargo pleiteado, exclusivamente em sala de aula no Ensino Fundamental, conforme subitem 6.5 deste Edital.	06 a 24 meses	05	
Total máximo de pontos obtidos			

## ANEXO II

EDITAL Nº 02/2025 – SME/PMN

## MODELO DE AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS CONCORRENTES A VAGAS DE NEGROS

Eu, \_\_\_\_\_,  
RG nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, declaro para os fins de  
concorrência de reserva de vagas destinadas a negros, no processo seletivo em epígrafe, que sou de cor preta ( ) ou  
parda ( ), conforme as categorias estabelecidas pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. Declaro  
estar ciente de que a omissão ou a apresentação de informações e/ou documentos falsos ou divergentes poderão  
implicar na minha eliminação do referido processo e poderei responder criminalmente por esta declaração.

Natal, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do candidato

## ANEXO III QUANTITATIVO DE VAGAS

Área	Quantidade
Professor Pedagogo para Educação Infantil e Ensino Fundamental	190 + CR*
Professor de Artes/Dança	05 + CR*
Professor de Artes/Artes Visuais	05 + CR*
Professor de Artes/Teatro	05 + CR*
Professor de Artes/Música	05 + CR*
Professor de Educação Física	15 + CR*
Professor de Ensino Religioso	05 + CR*
Professor de Geografia	05 + CR*
Professor de História	05 + CR*
Professor de Língua Portuguesa	10 + CR*
Professor de Inglês	04 + CR*
Professor de Matemática	15 + CR*
Professor de Ciências da Natureza	05 + CR*

\*CR = CADASTRO RESERVA



ANEXO IV

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

Atividade	Data
Período de Inscrições	8 a 12 de dezembro de 2025
Divulgação do Resultado Parcial - Análise Curricular	14 de janeiro de 2026
Interposição de Recursos Referente à Análise Curricular	15 e 16 de janeiro de 2026
Resultado da Interposição de Recursos – Análise Curricular	20 de janeiro de 2026
Comissão de Heteroidentificação	21 a 23 de janeiro de 2026
Interposição de Recursos referente à entrevista com a Comissão de Heteroidentificação	28 e 29 de fevereiro de 2026
Divulgação do Resultado final e Homologação	3 de fevereiro de 2026

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRABALHO E ASSISTÊNCIA SOCIAL

PORTARIA Nº 336/2025 – GS/SEMTAS, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2025

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE TRABALHO E ASSISTÊNCIA SOCIAL, no uso de suas atribuições legais; RESOLVE:

Art. 1º – Designar os servidores (a), Evandro Henrique Roque Pereira Junior, Mat. 73.598-4 e José Yuri Fernandes Penha, Mat. nº 72.542-2, como GESTOR e FISCAL, respectivamente, no processo nº 20231462368 – CESTA DE PREÇOS - SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS E CAPACITAÇÕES LTDA - ME – (CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO).

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

PUBLIQUE-SE.

CUMpra-SE.

Natal/RN, 05 de dezembro de 2025.

YRAGUACY ARAUJO ALMEIDA DE SOUZA

Secretária Municipal do Trabalho e Assistência Social/SEMTAS/PMN

EXTRATO DO NONO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 51/2021

Processo nº: 20211080530

Contratado: CLAREAR COMÉRCIO E SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA - EIRELI - CNPJ nº 02.567.270/0001-04.

Contratante: Secretaria Municipal do Trabalho e Assistência Social – SEMTAS;

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA:

Código de Atividade: 18.01 – 08.122.001.2-369 – Manutenção e Funcionamento da SEMTAS. Valor proporcional 09 a 31/12/2025: R\$ 672.437,04 (seiscentos e setenta e dois mil, quatrocentos e trinta e sete reais e quatro centavos) Valor mensal (pesquisa mercadológica, fls. 9564-9565): R\$ 916.959,60 (novecentos e dezesseis mil, novecentos e cinquenta e nove reais e sessenta centavos). Valor anual (pesquisa mercadológica, fls. 9564-9565): R\$ 11.003.515,20 (onze milhões, três mil, quinhentos e quinze reais e vinte centavos). Fonte: 15000000 Anexo: 1 Elemento de Despesa: 3.33.90.37 – Locação de Mão-deObra.

Objeto: O objeto do presente Termo Aditivo é a prorrogação de prazo do Contrato nº 51/2021 – SEMTAS/PMN, por um período de 12 (doze) meses, a contar de 08 de dezembro de 2025 a 07 de dezembro de 2026, visando a prestação de serviços de locação de mão de obra terceirizada, de modo a atender as necessidades das Unidades Descentralizadas e da Sede da Secretaria Municipal de Trabalho e Assistência Social/SEMTAS/PMN, de acordo com as especificações constantes na Ata de Registro de Preço nº 063/2021, sendo o valor mensal em R\$ 916.959,60 (novecentos e dezesseis mil, novecentos e cinquenta e nove reais e sessenta centavos) e valor anual em R\$ 11.003.515,20 (onze milhões, três mil, quinhentos e quinze reais e vinte centavos), com atualização dos valores previstos na CCT 2025.

Data de Assinatura: 05 de dezembro de 2025;

Assinatura: YRAGUACY ARAUJO ALMEIDA DE SOUZA - Secretária Municipal do Trabalho e Assistência Social-SEMTAS/PMN

DIÁRIO DA CÂMARA MUNICIPAL  
PODER LEGISLATIVO  
MESA DIRETORA

PRESIDENTE: VEREADOR ÉRIKO JÁCOME

1º. VICE-PRESIDENTE: VEREADOR ROBSON CARVALHO 2º. VICE-PRESIDENTE: VEREADOR DANIEL SANTIAGO 3º. VICE-PRESIDENTE: VEREADOR TONY HENRIQUE 1º. SECRETÁRIO: VEREADOR KLEBER FERNANDES 2º. SECRETÁRIO: VEREADORA CAMILA ARAÚJO 3º. SECRETÁRIO: VEREADORA ANNE LAGARTIXA 4º. SECRETÁRIO: VEREADOR HERBERTH SENA.

ATO DA MESA DIRETORA Nº 13, DE 04 DE DEZEMBRO DE 2025

Dispõe sobre medidas de transparência e publicidade aplicáveis aos trabalhos da Comissão Processante instaurada no âmbito da Câmara Municipal de Natal, e dá outras providências. A MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE NATAL, no uso de suas atribuições legais conferidas pelo Regimento Interno deste Poder Legislativo e

CONSIDERANDO o dever institucional desta Casa de garantir que todos os atos do processo sejam conduzidos com imparcialidade, observância do devido processo legal, segurança jurídica e plena acessibilidade ao cidadão;

CONSIDERANDO a importância de assegurar que a população natalense possa acompanhar, em tempo real, cada etapa dos trabalhos da Comissão Processante;

RESOLVE:

Art. 1º Fica determinada a disponibilização da TV Câmara Natal para a transmissão em tempo real de todos os atos, reuniões e deliberações da Comissão Processante, garantindo publicidade e acesso irrestrito à população.

Art. 2º Fica disponibilizado o Plenário da Câmara Municipal de Natal para a realização das reuniões da Comissão Processante, assegurando ambiente institucional adequado e compatível com a relevância do procedimento, nos mesmos moldes adotados anteriormente durante o funcionamento das Comissões Parlamentares de Inquérito.

Art. 3º O setor de informática da Câmara Municipal deverá implementar, na página oficial da instituição, um contador regressivo indicando o prazo remanescente para o término dos trabalhos da Comissão Processante, observando-se o período máximo de 90 (noventa) dias previsto na legislação aplicável.

Art. 4º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação, devendo ser encaminhado aos setores administrativos competentes para imediato cumprimento.

Mesa Diretora da Câmara Municipal de Natal, 04 de dezembro de 2025.

Vereador ERIKO JÁCOME

Presidente

Vereador KLEBER FERNANDES

Primeiro Secretário

Vereador CAMILA ARAÚJO

Segundo Secretário

DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO - EXPEDIENTE

Disponibilizado no endereço eletrônico <http://www.natal.rn.gov.br/dom/> de segunda a sexta, ou em edições especiais

PREFEITURA MUNICIPAL DE NATAL - PMN

PAULO EDUARDO DA COSTA FREIRE - PREFEITO

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

BRENNO OLIVEIRA QUEIROGA DE MORAIS - SECRETÁRIO

COMISSÃO GESTORA DO DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE NATAL

PRESIDENTE: Rose Mary Linhares Tavares

MEMBROS: Adriana Lucas Ferreira, Pedro Coelho Moura Antunes,

Ana Catarina Ferreira Duarte Aquino

SECRETÁRIO: Alan Souza de Almeida

DIAGRAMADORES:

Jonathan Nasser de Oliveira Dias